

Incontri al Ministero
28/12/2023

Contratti a tempo determinato personale ATA - PNRR e Agenda Sud

La UIL Scuola Rua: un primo passo ma non risolutivo. Serve un organico aggiuntivo stabile.

Il Ministero ci ha informato che i contratti a tempo determinato per i collaboratori scolastici, **per un totale di 5.739** (4320 da PNRR e 1419 da Agenda Sud), e i contratti per gli assistenti amministrativi e tecnici, **per un totale di 3.166**, saranno prorogati.

Collaboratori scolastici

Per tale personale il canale di finanziamento è la legge di Bilancio che è ancora in corso di approvazione e che prevede la proroga dei contratti, senza soluzione di continuità, **a partire dal 1° gennaio 2024 e sino al 15 aprile 2024** nonostante la funzione SIDI per la proroga dei contratti, sarà disponibile **solo dall'8 gennaio 2024**.

Assistenti amministrativi e assistenti tecnici

Per tale personale il canale di finanziamento è il Decreto legge n. 145/2023 convertito in Legge n. 191/2023 con risorse non a carico dello Stato ma previste dal PNRR. In questo caso la norma prevede l'attivazione di nuovi incarichi di personale amministrativo e tecnico secondo il finanziamento stabilito, **per cui al momento non c'è una data di scadenza precisa dei contratti come invece è prevista dalla Legge di Bilancio per i collaboratori scolastici**.

In giornata il Ministero invierà alle scuole le istruzioni operative per la corretta stipula dei contratti e metterà a disposizione delle stesse un simulatore per la gestione delle risorse PNRR al fine di calibrare con esattezza la data di termine del contratto per gli assistenti amministrativi e tecnici.

Posizione della UIL Scuola Rua

In premessa abbiamo chiesto al Ministero di specificare nelle istruzioni operative che anche per gli assistenti amministrativi e tecnici, in analogia a quanto previsto per i collaboratori scolastici e al fine di non creare disparità di trattamento, si attivino le proroghe dei contratti **al personale già in servizio** a partire dal 1° gennaio 2024. Poi abbiamo sottolineato all'amministrazione che la gestione dei contratti deve essere effettuata rispettando le norme contenute nel regolamento sulle supplenze del personale ATA (DM 430/2000) e del CCNL attualmente in vigore.

È sicuramente un primo passo verso la giusta direzione. Tuttavia non risolutivo per il sovraccarico del lavoro a cui è sottoposto il personale. Sovraccarico che in molti casi va oltre gli obblighi contrattuali. Come Federazione UIL Scuola Rua continueremo a rivendicare la **proroga dei contratti fino al 30 giugno per tutto il personale coinvolto e un intervento legislativo che si rende ormai indispensabile per avviare un piano straordinario di immissioni in ruolo e per l'ampliamento dell'organico ATA, anche al fine di rendere stabile l'attuale organico aggiuntivo**.

Per la Federazione UIL Scuola Rua hanno partecipato Paolo Pizzo e Pasquale Raimondo.

Per l'amministrazione il dott. Greco e la dott.ssa Palumbo.